INGEGNERIA SICUREZZA AMBIENTE
Società Benefit

RELAZIONE DI IMPATTO 2025

ARES S.r.l. Società Benefit

Ingegneria per la sicurezza, l'ambiente, il benessere.

Sommario

Obiettivo del documento 3
La nostra mission: 3
Chi siamo 4
Premessa alla lettura 5
Perché siamo una Società Benefit 6
Il nostro beneficio comune 7
I nostri servizi 10
I nostri progetti innovativi 10
Governance e modello organizzativo 12
Organo amministrativo e di controllo 12
Il progetto di Gruppo 13
Organi di controllo 13
Responsabile di impatto 13
Le nostre certificazioni, attestazioni e qualifiche 13
Il nostro impegno continuo 14
Stakeholder 15
Progetti 2026 16
SDG collegabili al nostro progetto di impresa 17
Conclusioni e impegni futuri 17
Contatti 18

Obiettivo del documento

Le **Società Benefit** sono chiamate annualmente a redigere una Relazione di Impatto, da allegare al bilancio societario e pubblicare sul proprio sito istituzionale, al fine di garantire **trasparenza e accountability** rispetto agli obiettivi di **beneficio comune** perseguiti.

La presente Relazione descrive il percorso intrapreso da **ARES** S.r.l. **Società Benefit** nel corso del 2025 per integrare la crescita economica con la creazione di **valore sociale, organizzativo e ambientale**.

Il documento è stato redatto ai sensi della Legge 208/2015 e si ispira ai principi della norma **ISO 26000** sulla **responsabilità sociale** d'impresa, utilizzando inoltre un approccio di valutazione qualitativa basato sui principi del BIA – **Benefit Impact Assessment**.

La Relazione rappresenta uno strumento di dialogo con stakeholder, clienti, lavoratori, partner e territorio, attraverso il quale **ARES** rende conto dei risultati raggiunti, delle attività svolte e degli obiettivi futuri.

La nostra mission:

"Tutelare i lavoratori, le imprese e l'ambiente."

La tutela rappresenta per **ARES** un **valore fondante** e si concretizza nella volontà di contribuire ogni giorno alla costruzione di ambienti di lavoro più sicuri, sostenibili ed efficienti. È una **parola** che implica un'azione concreta e può assumere significati

diversi a seconda del contesto, da quello giuridico a quello sociale, ma rappresenta in ogni caso un **valore fondamentale** per costruire una società più equa e inclusiva, attenta a tutti i suoi stakeholder.

ARES opera per:

- tutelare i lavoratori attraverso la promozione della salute, della sicurezza, del benessere e della crescita professionale, in condizioni adeguate in termini di diritti, opportunità e responsabilità;
- supportare le imprese nello sviluppo organizzativo e nella gestione dei rischi;
- promuovere sostenibilità e innovazione attraverso soluzioni tecniche e digitali.

Chi siamo

ARES è una società di consulenza tecnica specializzata nei settori della **sicurezza sul lavoro, ambiente, ingegneria, compliance e formazione.**

Fondata a **Torino** nel 1983, **ARES** opera da **oltre quarant'anni** a supporto delle organizzazioni pubbliche e private, offrendo servizi altamente qualificati e soluzioni personalizzate.

Nel **2024** la società ha scelto di diventare **Società Benefit**, formalizzando il proprio impegno verso la generazione di impatti positivi nei confronti di persone, territorio, ambiente e stakeholder.

Nel corso del **2025** è inoltre proseguito il percorso di crescita del Gruppo e di integrazione operativa con le società partecipanti al capitale sociale di **ARES** (Ecoconsult Srl e Bio-Tech Engineering Srl), con l'obiettivo di rafforzare competenze, capacità progettuale, innovazione e continuità aziendale.

L'appartenenza a una realtà strutturata e in crescita consente infatti di sviluppare sinergie tecniche, organizzative e professionali sempre più efficaci, favorendo la

condivisione di competenze multidisciplinari, l'integrazione di esperienze specialistiche e la capacità di affrontare progetti complessi con un approccio coordinato e innovativo.

Tale percorso permette inoltre di incrementare la solidità organizzativa e la capacità di investimento dell'azienda, sostenendo lo sviluppo di nuovi servizi, strumenti software, attività di ricerca e progetti innovativi orientati alla sostenibilità, alla digitalizzazione e al **miglioramento continuo**.

La crescita del Gruppo rappresenta quindi non solo un'opportunità di sviluppo economico, ma anche uno strumento per generare **valore condiviso** nei confronti di clienti, lavoratori, partner e stakeholder, attraverso una struttura sempre più integrata, competente e orientata al lungo periodo.

Premessa alla lettura

ARES opera principalmente nel settore dei servizi alle imprese, offrendo attività professionali in materia di sicurezza, salute nei luoghi di lavoro, ambiente, sostenibilità, compliance normativa e formazione; la nostra consulenza non si limita al mero adempimento normativo, ma mira all'identificazione di soluzioni concrete, sostenibili e innovative in grado di generare valore per i clienti e per tutti gli stakeholder coinvolti. Per questo abbiamo anche una specifica divisione di ricerca e sviluppo, una Academy interna ed un servizio informativo altamente specializzato e software innovativi dedicati alla gestione dei processi e della conformità aziendale.

Nel corso degli ultimi anni ARES ha investito in modo particolare:

- digitalizzazione dei processi aziendali;
- sviluppo software per la sicurezza;
- ricerca e sviluppo;
- formazione continua (lifelong learning);
- sistemi di gestione certificati.

La presente Relazione è stata redatta tenendo conto delle aspettative degli stakeholder e dei principali temi di sostenibilità rilevanti per l'organizzazione.

Il responsabile della Relazione di Impatto incaricato dal Consiglio di Amministrazione è Francesca Pineri.

Perché siamo una Società Benefit

ARES ha scelto di diventare **Società Benefit** perché ritiene che il valore di un'impresa non possa essere misurato esclusivamente attraverso i risultati economici, ma anche attraverso l'impatto positivo generato verso persone, territorio e ambiente.

La sicurezza, la sostenibilità, la **prevenzione** e l'innovazione rappresentano oggi elementi fondamentali per lo sviluppo delle organizzazioni.

Secondo le stime dell'ILO, pratiche carenti di sicurezza e salute sul lavoro incidono in maniera significativa sui costi economici e sociali a livello globale.

ARES intende contribuire attivamente alla diffusione della cultura della **prevenzione**, della sostenibilità e della **responsabilità sociale**, integrando tali principi nelle proprie attività quotidiane; da qui la nostra grande attenzione allo sviluppo e alla crescita delle competenze interne, di dipendenti e collaboratori.

La fiducia in sé stessi deve essere anche la base da cui partire per lavorare in team: per noi un luogo quotidiano di scambio, confronto e crescita continua, necessario per fornire i nostri servizi in continuo aggiornamento e per sviluppare i nostri nuovi progetti utili alle imprese ed organizzazioni che supportiamo.

Crediamo fortemente nel **lavoro di squadra** per il raggiungimento dei risultati, nel sacrificio dietro ogni successo e nella sinergia delle collaborazioni migliori, quelle volte alla conquista dell'**eccellenza**, che impongono di spingersi oltre, per dimostrare che il limite a ciò che è buono dipende, in primis, dalla volontà del continuo miglioramento.

Solo attraverso questo costante impegno possiamo rivolgerci ai nostri stakeholder, e ai nostri clienti in primis, chiedendo loro di avere fiducia in noi, per tutelare i lavoratori, le imprese e l'ambiente.

Il nostro beneficio comune

L'ILO stima che pratiche carenti di sicurezza e salute pesino circa il **4% del PIL mondiale** ogni anno; in Europa parliamo di **€476 miliardi** l'anno, circa il **3,3% del PIL UE**. Non è solo un tema etico: la **prevenzione** è un investimento, con un ritorno medio stimato intorno a 2,2. In più, lo studio sull'efficacia delle certificazioni accreditate per i sistemi di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, condotto da INAIL in collaborazione con Accredia, confronta imprese certificate **ISO 45001** con imprese non certificate, su campioni omogenei per settore, dimensione e area geografica (periodo 2017–2021).

I risultati principali dello studio fanno emergere:

–**22,6%** dell'indice di frequenza degli infortuni nelle imprese certificate **ISO 45001**
–**29,2%** dell'indice di gravità degli infortuni (infortuni gravi e mortali)

Riduzioni ancora più elevate nei settori ad alto rischio (costruzioni, industria pesante, chimica).

In coerenza con quanto previsto dallo Statuto societario, **ARES** supporta organizzazioni di ogni settore e assetto nei loro progetti di sviluppo sostenibile e inclusivo; le finalità di **beneficio comune** perseguite dalla società riguardano principalmente:

Supportare le organizzazioni di ogni settore e assetto nei loro progetti di sviluppo per:

1. *Migliorare la competitività secondo i principi di uno **sviluppo sostenibile ed inclusivo**, studiando e sviluppando nuove strategie e piani di crescita, anche aumentando la redditività (identificando le aree di inefficienza e sviluppando soluzioni per migliorarle) e riducendo i costi (ottimizzando i processi aziendali e la gestione delle risorse umane), gestendo rischi, opportunità e minacce.*

Anche in collaborazione con le società partner queste le principali attività e progetti:

- Serie di webinar gratuiti aperti al pubblico su temi di interesse e di sviluppo del **beneficio comune**
- Un servizio continuo di newsletter informative
- Partecipazione ad associazioni di settore ed alla attività normativa
- Attività di tirocinio formativo e supporto al sistema scolastico
- Sviluppo di nuovi programmi e percorsi formativi
- Collaborazioni editoriali

2. *Sviluppare nuovi prodotti e servizi sempre più sostenibili ed inclusivi per tutte le parti interessate (stakeholder).*

Tale scopo verrà realizzato attraverso:

- Studi e ricerche
- Qualità e certificazione della consulenza e delle attività tecniche
- Valori e conoscenze condivisi
- Partecipazione attiva alle attività normative e tecniche nazionali
- Progetti di coesione con le comunità locali e professionali anche mediante l'offerta di consulenze gratuite o a prezzi agevolati a organizzazioni non profit
- La promozione delle pari opportunità e dell'inclusione sociale
- Il sostegno a progetti di educazione e formazione

Nel corso del 2025 **ARES** ha avviato un percorso di valutazione qualitativa del proprio impatto ispirato ai principi del **Benefit Impact Assessment** (BIA), integrato con i temi della norma **ISO 26000**; l'obiettivo è sviluppare progressivamente strumenti di monitoraggio sempre più strutturati in relazione alle finalità di **beneficio comune** previste dallo Statuto societario.

I principali stakeholder identificati sono:

- clienti;
- lavoratori e collaboratori;
- partner e fornitori;
- enti pubblici e organismi di controllo;
- comunità locali;
- associazioni professionali.

La **matrice di materialità** e **l'approccio BIA** rappresentano strumenti utili per identificare le priorità strategiche e i temi maggiormente rilevanti per l'organizzazione e i suoi stakeholder.

Area	Progetti
Governance	• Mantenimento delle certificazioni ISO in essere, per garantire continuità, qualità e miglioramento nella gestione aziendale. Progetto mantenuto con miglioramento di alcuni rating (valutazione qualitativa) e con lo sviluppo di check point e audit interni di gruppo, volti anche al progetto di integrazione ed allineamento delle società. • Mantenimento delle certificazioni ESG richieste dai clienti (es. Synesgy, **Ecovadis**, Open ES)
Comunità	• Sviluppo di un modello per la valutazione del rischio sismico ai fini della applicabilità delle norme in materia di sicurezza sul lavoro. Progetto mantenuto (valutazione qualitativa) • Attività di webinar e newsletter informative gratuite, per promuovere l'accessibilità a contenuti ad alta rilevanza. Progetto mantenuto (valutazione qualitativa), nel 2026 saranno definiti KPI specifici.
Ambiente	• Mantenimento della certificazione **ISO 14001** (mantenuta positivamente). • Sostituzione graduale dei veicoli aziendali con parco auto ibrido o plugin • Riduzione del consumo della carta: sviluppo digitalizzazione con adozione di software interni.
Lavoratori	• Attività sviluppo di una piattaforma e-learning personalizzabile per i clienti e le relative necessità al fine di migliorare e sviluppare la cultura in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Progetto mantenuto (valutazione qualitativa). • Nuove modalità di erogazione della formazione al fine di rendere parte attiva i discenti. Progetto mantenuto (valutazione qualitativa) • Introdurre un sistema incentivante tramite contratto di secondo livello, per valorizzare il contributo dei nostri dipendenti e migliorare il loro benessere. Progetto mantenuto (valutazione qualitativa) • Implementare un programma di formazione interna avanzato per lo sviluppo professionale e personale delle risorse umane. Progetto mantenuto con miglioramento di alcuni rating

Area	Progetti
	• (valutazione qualitativa) con **più di 1.500 ore** di formazione del personale nel corso del 2025
Clienti	• Attività di sviluppo ed innovazione su soluzioni SW, in particolare: Ares81 e VT Click. Progetto mantenuto (valutazione qualitativa)

Commento Sono stati pienamente gestiti **8 progetti su 10**, nel corso del 2026 saranno decisi, dopo la fase sperimentale del 2025, alcuni indicatori quantitativi.

I nostri servizi

ARES opera principalmente nei seguenti ambiti di consulenza tecnica.

- sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
- ambiente ed ecologia
- ingegneria e sicurezza impianti
- compliance normativa e sostenibilità
- sistemi di gestione certificati
- formazione tecnica e specialistica
- sviluppo software e digitalizzazione dei processi
- progettazione adeguamenti macchine ed eventuale fornitura

L'approccio adottato dall'azienda integra competenze tecniche, innovazione organizzativa e strumenti digitali finalizzati alla tutela e sviluppo delle organizzazioni.

I nostri progetti innovativi

I progetti innovativi sviluppati da **ARES** rappresentano uno degli strumenti principali attraverso i quali la Società realizza concretamente la propria mission di "tutelare i lavoratori, le imprese e l'ambiente" e le finalità di **beneficio comune** previste dallo Statuto.

Attraverso lo sviluppo di software, piattaforme digitali e soluzioni innovative, **ARES** supporta infatti imprese e organizzazioni nel miglioramento della sicurezza, dell'efficienza organizzativa e della sostenibilità dei processi, contribuendo alla riduzione dei tempi operativi, alla dematerializzazione delle attività, al miglioramento della gestione dei dati e alla diffusione della cultura della **prevenzione** e della **responsabilità sociale**.

L'innovazione rappresenta quindi non solo uno strumento di crescita aziendale, ma, anche secondo i benefici comuni di **ARES**, anche un mezzo concreto per generare **valore condiviso** nei confronti di clienti, lavoratori, partner e stakeholder, promuovendo modelli operativi sempre più sostenibili, digitali ed orientati al **miglioramento continuo**, al miglioramento dell'efficienza organizzativa e alla diminuzione degli impatti ambientali attraverso la digitalizzazione e la dematerializzazione delle attività operative.

ARES81

Il software ARES81, aggiornato secondo il nuovo Decreto legislativo 81 del 2008, consente, oltre alla predisposizione del documento previsto dall'articolo 28, di gestire il **Sistema Sicurezza** in azienda.

Il software stampa il fascicolo informativo personalizzato per il singolo lavoratore con descrizione dell'azienda e figure di riferimento, mansioni svolte, attività, rischi residui, misure di tutela presenti e schede di istruzione. Gestisce tutte le misure di tutela definite (DPI, controllo sanitario, verifiche periodiche, attività di informazione e formazione) anche attraverso l'organizzazione dello **scadenziario**.

Il software supporta le aziende nelle attività seguenti.

- Stesura ed aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi
- Gestione del mansionario aziendale, dei locali e delle aree
- Definizione e gestione delle misure di tutela
- Gestione degli scadenziari aziendali (ad esempio, aggiornamento approfondimenti soggetti a scadenza, informazione, formazione ed addestramento, controllo sanitario, distribuzione dispositivi di protezione individuali, verifiche periodiche attrezzature di lavoro)
- Predisposizione del materiale informativo da distribuire ai lavoratori
- Gestione delle registrazioni e storicizzazione degli adempimenti
- Archiviazione della documentazione attinente alla sicurezza e salute

VT Click

VT click è un servizio web per la realizzazione, l'archiviazione, la pubblicazione e la navigazione di *Virtual Tour* interattivi con produzione di reportistica generata in tempo reale dagli utenti durante la loro navigazione.

Applicazione web e app per iOS e Android.

ARESISMA

AreSisma è un software sviluppato da **ARES** per la valutazione del rischio sismico degli edifici e degli stabilimenti industriali, in conformità al D.Lgs. 81/2008 e alle Norme Tecniche per le Costruzioni (NTC 2018); il sistema consente di analizzare la sicurezza strutturale e non strutturale degli edifici attraverso un approccio integrato che considera:

- pericolosità sismica del territorio,
- esposizione di persone e beni,
- vulnerabilità strutturale e impiantistica.

Attraverso rilievi, analisi documentale e modellazione numerica, AreSisma determina il livello di rischio sismico dell'immobile e supporta la definizione di interventi di miglioramento o adeguamento, sia tecnici sia gestionali.

La piattaforma permette inoltre di generare report automatici e documentazione tecnica utile per la valutazione dei rischi aziendali e per la conformità normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

ICE (Modello di utilità depositato)

Per l'analisi di qualità della materia prima, di alimenti o di prodotto finito.

A101 (Modello di utilità depositato)

Sistema di sicurezza integrato.

Innovazione e sviluppo software

Nel corso del 2025 sono proseguite le attività di sviluppo software finalizzate a:

- automatizzare la raccolta dati;
- ridurre attività manuali e tempi operativi;
- migliorare qualità e tracciabilità delle informazioni;
- supportare il progetto di dematerializzazione aziendale.

I progetti innovativi avviati continueranno anche nel 2026 con nuovi investimenti dedicati allo sviluppo di prototipi e all'evoluzione delle soluzioni digitali sviluppate dall'azienda.

Governance e modello organizzativo

Organo amministrativo e di controllo

La Governance di **ARES** è composta da un Consiglio di Amministrazione con un Presidente e due Consiglieri, questi ultimi appartenenti alle società partner Ecoconsult S.r.l. e Bio-Tech Engineering & Consulting S.r.l.; figure ad elevata esperienza tecnica, manageriale e nel settore della consulenza alle imprese.

Il progetto di Gruppo

Alla base del nostro impegno come **Società Benefit** c'è una visione chiara: ogni forma di **beneficio comune** nasce da una governance solida, consapevole e orientata al lungo termine. Per questo abbiamo scelto di proseguire con lo sviluppo delle sinergie delle partnership strategiche con Ecoconsult S.r.l. e Bio-Tech Engineering & Consulting S.r.l..

Questa scelta unisce la direzione strategica ai valori aziendali, in quanto permette di garantire la continuità dell'impresa, ottimizzazione nella gestione di risorse e dei rischi e la stabilità economica ed al contempo permette un costante miglioramento della qualità dei servizi offerti ai nostri clienti.

Organi di controllo

Ai fini di garantire un adeguato assetto organizzativo in materia di *compliance* oltre alle certificazioni (vedi oltre) la Società si è dotata di un Organismo di vigilanza ai sensi del Decreto legislativo 231 del 2001 ed un Responsabile delle Protezione dei dati ai sensi del GDPR.

Responsabile di impatto

Con la costituzione in **Società Benefit**, **ARES** ha incorporato nel proprio Statuto anche il perseguimento di finalità di **beneficio comune**: ciò assicura che l'operato della Società sia sempre condotto in modo responsabile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente, tenendo conto degli interessi di tutti gli stakeholder rilevanti per la società. **ARES** ha deliberato di conferire tale incarico a Francesca Pineri, referente interna per la compliance aziendale.

Le nostre certificazioni, attestazioni e qualifiche

Obiettivo: garantire sempre la qualità dei nostri servizi e trasparenza nella gestione

Per raggiungere i nostri obiettivi abbiamo mantenuto le certificazioni dei seguenti Sistemi di gestione certificati da primario ente internazionale ed accreditato.

ISO 9001	**ISO 14001**	**ISO 45001**	**UNI/PdR 125**
Sistema di Gestione Qualità	Sistema di Gestione Ambientale	Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro	Sistema di gestione per la parità di genere

Inoltre, **ARES** ha compiuto passi significativi per rafforzare il proprio impegno in termini di responsabilità e sostenibilità; **ARES** ha infatti mantenuto:

- **certificazione Ecovadis**, uno tra gli strumenti di rating più riconosciuti e diffusi a livello internazionale per la valutazione delle performance ESG
- **Modello Organizzativo ai sensi del Decreto legislativo 231 del 2001**, nominando un **Organismo di Vigilanza** a garanzia dell'integrità aziendale
- **Codice Etico**, accessibile tramite il sito aziendale
- La nomina del ***Data Protection Officer***, pur non essendoci un obbligo normativo, a conferma dell'attenzione verso la tutela dei dati personali.
- Le certificazioni di sostenibilità proposte dai clienti: **Ecovadis**, Synesgy e Open ES.

L'intero progetto è guidato da un forte coinvolgimento della Direzione, che partecipa attivamente e in modo continuativo, con la collaborazione di tutto il personale.

Il nostro impegno continuo

Nel corso del 2025 **ARES** ha continuato a investire nello sviluppo delle competenze, nella digitalizzazione e nel miglioramento dei processi aziendali.

Principali risultati 2025

1.500+ ore di formazione	**36** circolari tecnico-normative	**4,9/5** soddisfazione clienti
0 infortuni nell'anno	**5/12** veicoli a basso impatto	**3** nuove risorse inserite

1. Introduzione di nuove risorse: 2 apprendisti ed 1 tecnico
2. Conduzione di survey interne per il monitoraggio di stress lavoro correlato e molestie nei luoghi di lavoro
3. **più di 1.500 ore** complessive di formazione interna e specialistica presso enti esterni per lo sviluppo di soft ed hard skill
4. emissione di **36 circolari** informative tecnico-normative
5. prosecuzione del progetto "0 carta"
6. sviluppo software per automatizzare la raccolta dati durante le attività presso clienti
7. avvio della transizione del parco auto verso veicoli ibridi e plug-in hybrid
8. 5 veicoli a basso impatto ambientale su 12 complessivi

9. **nessun infortunio registrato** nel corso dell'anno
10. soddisfazione clienti pari a **4,9/5**

ARES intende sviluppare nel 2026 specifici KPI, anche quantitativi, per il monitoraggio delle performance ESG.

Stakeholder

In accordo con il proprio **Codice Etico**, **ARES** promuove un approccio improntato all' etica ed alla trasparenza nella gestione delle proprie attività. L'identificazione e l'analisi degli Stakeholder rivestono un ruolo centrale nella **responsabilità sociale**, in quanto consentono di individuare le parti interessate, comprenderne le aspettative e valutare consapevolmente gli impatti nella propria organizzazione, al fine di affrontarli in modo efficace.

Trattandosi della prima Relazione di impatto, le aspettative e le esigenze degli stakeholder sono state determinate a partire dalle evidenze emerse nella fase di analisi del contesto di riferimento. Utilizzando il Modello 7Stars sono stati identificati i possibili obiettivi derivanti dalle aspettative degli Stakeholder.

Tabella di sintesi

1	2	3	4	5	6	7	
Clienti e mercato	**Ambiente**	**Fornitori e Appaltatori**	**PA ed enti di controllo (Authority)**	**Associazioni di riferimento**	**Lavoratori**	**Proprietà**	**Livello**
Strategico	Rilevante	Rilevante	Strategico	Considerato	Rilevante	Strategico	
Conformità legislativa	Conformità legislativa	Risposta alle richieste	Conformità legislativa	Risposta alle richieste	Conformità legislativa	Conformità legislativa	Legale
ISO 9001 Ecovadis	Valutazione di impatto	Procedure trasparenti di qualifica	Valutazione di impatto			Valutazione di impatto	
Coperture assicurative sui prodotti/servizi	**ISO 14001**	Specifiche chiare e rispetto dei tempi di pagamento	**Codice Etico**	**Codice Etico**	**ISO 45001 Codice Etico**	**ISO 9001**	Buone pratiche
Codice Etico	**Codice Etico**	**Codice Etico**	Modello 231		Formazione e sviluppo professionale	Modello 231	
Continuità nel tempo	Approvvigionamento responsabile		Certificazioni **ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001**		Crescita occupazione	**Codice Etico**	
Capacità progettuale	Sostituzione automezzi aziendali con vetture ibride	Progetti di partnership	Rating di legalità	R&S	Welfare aziendale PdR 125 **Ecovadis**	Performance Economico-Finanziaria	**Eccellenza**
Innovazione dei prodotti/servizi			Programmi di CSR		Accordo secondo livello e Percorsi di educazione finanziaria		

Progetti 2026

Nel corso del 2026 **ARES** intende proseguire il proprio percorso di crescita e innovazione attraverso i seguenti progetti basati sulle aree di interesse BIA.

Area Governance

- rafforzamento delle integrazioni operative e organizzative con le società partner del Gruppo;
- sviluppo di strumenti di monitoraggio KPI ESG.
- Sviluppo ed estensione al gruppo di gestionali interni per il monitoraggio dell'andamento della gestione delle attività.

Area Innovazione

- sviluppo delle competenze informatiche e digitali interne;
- investimenti in ricerca e sviluppo finalizzati alla realizzazione dei prototipi del Modello di utilità A101;
- evoluzione delle piattaforme software proprietarie;
- sviluppo di strumenti software dedicati alla riduzione dei tempi operativi e all'automatizzazione delle attività tecniche.

Area Ambiente

- ulteriore evoluzione del progetto di dematerializzazione e riduzione carta;
- prosecuzione della transizione del parco auto verso veicoli a minore impatto ambientale.

Area Lavoratori

- consolidamento dei percorsi di formazione tecnica e specialistica;
- sviluppo di percorsi di crescita professionale e aggiornamento continuo.

Area Clienti e Stakeholder

- miglioramento dei sistemi di raccolta dati e reportistica;
- rafforzamento delle attività informative e di divulgazione tecnica.

SDG collegabili al nostro progetto di impresa

ARES riconosce gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030 come riferimento importante per orientare le proprie attività.

L'azienda contribuisce in particolare ai seguenti SDG:

Conclusioni e impegni futuri

La presente Relazione di Impatto rappresenta un ulteriore passo nel percorso di accountability e trasparenza intrapreso da **ARES**.

Nel corso del 2025 l'azienda ha consolidato il proprio impegno verso innovazione, sostenibilità, crescita professionale e **miglioramento continuo**.

ARES continuerà a investire nello sviluppo delle persone, nella digitalizzazione dei processi, nella sostenibilità ambientale e nell'evoluzione delle soluzioni tecnologiche, con l'obiettivo di generare **valore condiviso** per clienti, lavoratori, partner e territorio.

Contatti

ARES S.r.l. Società Benefit
Corso Enrico Tazzoli 235/3
10137 Torino (TO)
Tel. 011/2269903

mail: ares@ares.to.it
pec: ares.to@legalmail.com