Sommario

1. Perché questo codice 2
2. Chi siamo 2
3. Responsabilità, reporting e pubblicità del Codice 2
4. Violazioni 2
5. In cosa crediamo: i nostri principi 3
6. Whistleblowing (Segnalazioni) 4
7. Relazioni trasparenti con le parti interessate 4
   a) Proprietà e azionisti 4
   b) Rapporti con i lavoratori 5
   c) Rapporti con i clienti, utenti, consumatori e Pubblica Amministrazione 6
   d) Rapporti con il mercato 7
   e) Ambiente 7

Copyright ARES S.r.l.

1. Perché questo codice

Il presente Codice è il documento formale di definizione degli impegni e delle regole di condotta verso tutti gli stakeholder; è una guida operativa ed un obbligo per coloro che lavorano e collaborano con la nostra Società.

Regole chiare e formalizzate di comportamento sono il primo passo per un approccio etico e trasparente dell'attività di impresa. Il nostro Codice è **ispirato ai principi generali** dell'ONU, dell'OCSE, dell'Unione Europea e della norma internazionale ISO 26000.

Il presente Codice non deve mai violare i diritti fondamentali dei lavoratori o le disposizioni legislative applicabili, in particolare la legge della Repubblica Italiana.

I principi di seguito esposti hanno l'importante obiettivo di definire con chiarezza i valori e le responsabilità che ARES riconosce, accetta, condivide ed assume attraverso la predisposizione del presente Codice Etico.

L'osservanza del presente Codice da parte degli amministratori, dei dipendenti e dei collaboratori di ARES è di importanza fondamentale: ARES sorveglia con attenzione la sua attuazione predisponendo adeguati strumenti e procedure di informazione, prevenzione e controllo, intervenendo se del caso, con azioni correttive o disciplinari e contrattuali a seguito di eventuali violazioni.

ARES considera l'etica nella conduzione della propria attività come condizione per il successo della Società e strumento per la promozione della propria immagine e reputazione che rappresentano i valori primari ed imprescindibili.

2. Chi siamo

ARES si impegna a tutelare il benessere e la salute dei lavoratori, le imprese e l'ambiente.

ARES è una realtà unica nel settore della consulenza alle imprese: per **esperienza**, **competenze** e **qualifiche professionali**. Fattori che permettono servizi di alta qualità ed una forte capacità di personalizzare le soluzioni ai clienti ed al loro mercato.

ARES è una **società benefit** le cui finalità sono riportate nello statuto societario.

3. Responsabilità, reporting e pubblicità del Codice

Il presente documento è stato approvato il 19/06/2024 dall'Assemblea dei soci e la sua applicazione è parte integrante della valutazione di impatto (ARES è una società benefit).

Per ogni informazione in merito al presente documento: Francesca Pineri

Il Codice è disponibile sul sito internet aziendale: **www.ares.to.it**

4. Violazioni

La violazione delle prescrizioni contenute nel presente Codice da parte dei Dipendenti e Collaboratori e di tutti i soggetti che hanno relazioni commerciali e contrattuali con la nostra Società comporta pertanto delle sanzioni come di seguito riportate.

Conseguenze della violazione del Codice per i dipendenti

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento imposte dal Codice etico e dalle procedure aziendali ad opera di lavoratori dipendenti della società, costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex art. 2104 c.c. ed illecito disciplinare. Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate,

Copyright ARES S.r.l.

in base alla loro gravità, nel rispetto di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. e che l'applicazione delle stesse dovrà avvenire secondo le procedure ivi previste.

L'accertamento delle infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte o eventualmente delegate.

Conseguenze della violazione del Codice per gli Amministratori

In caso di violazione del Codice Etico da parte degli Amministratori di ARES, ne verrà data comunicazione l'Assemblea dei Soci per le opportune iniziative, graduate, a seconda della gravità del fatto e della colpa:

- *nel richiamo formale scritto;*
- *nella sanzione pecuniaria;*
- *nella revoca totale o parziale di deleghe o procure;*
- *nella proposta all'Assemblea della revoca degli stessi, conformemente alle previsioni di legge*

Conseguenze della violazione del Codice per i collaboratori, i consulenti e altri terzi

Ogni comportamento in violazione del Codice Etico da parte di collaboratori, consulenti o altri terzi collegati a ARES da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, ivi inclusi i partner commerciali nell'ambito di ATI, Consorzi, Joint Venture e simili, potrà determinare la risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c., secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere di incarico o nei contratti, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento danni qualora da tale comportamento derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

5. In cosa crediamo: i nostri principi

ARES nello svolgimento della propria attività, si ispira ai principi etici di seguito enunciati, dei quali richiede l'osservanza da parte di tutti i soggetti destinatari del presente Codice.

- ***Rispetto delle norme (legalità):*** *ARES conduce la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo la corruzione e ogni pratica illegale; ritiene, infatti, che il rispetto di leggi e regolamenti vigenti, nel territorio nazionale ed all'Estero, sia un principio imprescindibile. Ogni comportamento contrario alla legislazione vigente, al presente Codice Etico o alle procedure interne, posto in essere dagli organi di governo societario, dalla direzione aziendale ed in generale da tutti i dipendenti e collaboratori nell'esecuzione delle mansioni o degli incarichi affidati - anche se motivato dal perseguimento di un interesse o vantaggio della Società – non può essere giustificato o legittimato e comporta l'adozione di provvedimenti sanzionatori da parte della Società.*
  Con l'approvazione del presente codice ci impegniamo al rispetto delle leggi come primo approccio all'integrità nella conduzione dell'impresa.
- ***Accountability e certificazione:*** *ARES crede nella certificazione come strumento della Responsabilità sociale. Dobbiamo dunque essere sempre in grado di dimostrare quello che facciamo e le attività specifiche devono essere garantite a tutti gli stakeholder*
- ***Sostenibilità:*** *ogni aspetto economico delle nostre attività, in una logica di creazione del valore, deve sempre essere portato avanti considerando anche la sua sostenibilità*
- ***Correttezza gestionale:*** *la correttezza rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di ARES, le sue iniziative, i suoi rendiconti, le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione organizzativa.*
- ***Fiducia e collaborazione:*** *ARES considera di fondamentale importanza lo svolgimento delle prestazioni professionali da parte dei dipendenti e dei collaboratori della Società*

Copyright ARES S.r.l.

secondo diligenza, competenza, lealtà, buona fede, professionalità ed efficienza, anche al fine di fornire ai propri clienti prestazioni di elevato livello qualitativo; solo in questo modo è possibile garantire la continuità dei rapporti di fiducia e collaborazione, per un reciproco beneficio e una crescita sostenibile del valore creato.

- ***Trasparenza:*** *ARES considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nell'ambito di ogni relazione sia interna che esterna, impegnandosi, inoltre, ad informare, amministratori e soci senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.*
- ***Tutela del Personale e della salute e sicurezza sul lavoro:*** *ARES considera l'individuo, i suoi valori e i suoi diritti, beni da tutelare e ne garantisce la sicurezza; applica completamente il contratto nazionale scelto nei rapporti con i dipendenti ed i singoli contratti sottoscritti con i propri collaboratori e fornitori*
- ***Tutela dell'ambiente:*** *ARES si impegna affinché nel corso delle attività aziendali sia salvaguardato l'ambiente, gestendo i propri aspetti ambientali in modo da minimizzare gli impatti.*

6. Whistleblowing (Segnalazioni)

In caso di violazione del Codice Etico le segnalazioni possono essere inviate alla casella e-mail dedicata e riservata (servizio indipendente, esterno a ARES e svolto da professionisti certificati secondo le migliori prassi internazionali): **ares@ethicpoint.eu**

Nessuna sanzione potrà essere erogata, neppure in caso di segnalazioni non corrette, purché in buona fede; sono ammesse le segnalazioni anonime, sono sanzionate segnalazioni non veritiere o delatorie verso le quali la Società si riserva azioni di tutela. La Società non ammette nessuna ritorsione o discriminazione al segnalante e comportamenti di questo tipo saranno sanzionati come sopra riportato.

7. Relazioni trasparenti con le parti interessate

a) Proprietà e azionisti

Efficacia ed efficienza della gestione

Ci impegniamo in una gestione efficiente ed efficace al fine di massimizzare il rendimento in modo sostenibile.

Governance

Ci impegniamo a una governance trasparente con soggetti con elevati standard di onorabilità che operino per il rispetto della proprietà e delle esigenze delle parti interessate.

Trasparenza informativa

Per ogni tipo di operazione ci impegniamo a comunicare al pubblico in generale e alle parti interessate informazioni rigorose, affidabili e tempestive ed a conservare in archivio della Società una documentazione completa ed adeguata al fine di rispettare i requisiti di veridicità, completezza, precisione e trasparenza del dato registrato.

Tali informazioni saranno facilmente accessibili e comprensibili alle parti interessate anche considerando le attività e le decisioni adottate dall'organizzazione.

Rendicontazione in materia di ESG

Ci impegniamo a rendicontare e comunicare i nostri impatti in materia di ESG (*Environmental, Social e Governance*) per dimostrare il nostro impegno nei confronti della sostenibilità e l'attrazione di clienti ed investitori sostenibili.

Copyright ARES S.r.l.

Ci impegniamo a definire gli obiettivi ESG in termini ambientali, sociali e di governance. Questi obiettivi devono essere chiari e misurabili, in modo da poter essere monitorati e raggiunti.

Ci impegniamo a raccogliere i dati necessari per misurare i relativi progressi, i cui dati possono essere relativi a una varietà di fattori, tra cui le emissioni di carbonio, la diversità del personale e l'impatto sociale delle attività dell'azienda.

Ci impegniamo, inoltre, a pubblicare un report ESG trasparente e comprensibile, in modo da consentire agli stakeholder di valutare l'impegno dell'azienda nei confronti della sostenibilità e che comunichi i nostri risultati in materia di sostenibilità.

b) Rapporti con i lavoratori

I rapporti di lavoro devono essere sempre improntati alla collaborazione ed alla trasparenza, nell'ottica di migliorare la qualità del lavoro e dell'ambiente lavorativo.

Il personale è assunto con un contratto di lavoro nei modi previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente. Non è consentita alcuna posizione di lavoro irregolare o di "lavoro in nero". Prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro il personale deve ricevere adeguate informazioni relative ai contenuti normativi e retributivi del rapporto medesimo in modo che l'accettazione sia basata sull'effettiva conoscenza dello stesso.

Non discriminazione

Ci impegniamo a rispettare e facilitare un'effettiva parità o opportunità e trattamento, indipendentemente da ogni fattore distintivo come ad esempio genere, credo religioso, affiliazione politica, rapporto personale, nazionalità, *background* sociale, salute, età, disabilità o altre caratteristiche personali.

Ci impegniamo a mettere in atto azioni correttive in caso di eventi collegabili al suddetto principio.

Ogni discriminazione nei rapporti, incluse quelle tra Clienti e Fornitori, a causa di diversità etniche, di genere, di orientamento sessuale, disabilità costituiscono gravi violazioni del Codice di comportamento.

Diritto alla privacy

Ci impegniamo a garantire il rispetto dei diritti alla privacy dei lavoratori, attuando le procedure necessarie a garantire la riservatezza e la tutela dei loro dati personali inclusi quelli delle loro famiglie e fornire informative chiare e specifiche e richiedere il consenso ove necessario.

Lavoro forzato e lavoro minorile

Ci impegniamo, al fine di realizzare condizioni lavorative corrette, ad ostacolare il lavoro nero, qualsiasi forma illecita di impiego e il lavoro minorile.

Salute e sicurezza

Ci impegniamo ad eliminare i pericoli e a prevenire i rischi per garantire la salute e la sicurezza dei nostri lavoratori adottando le misure necessarie, compresa l'istituzione, lo sviluppo e la comunicazione di azioni pertinenti.

Promuoviamo inoltre attività di formazione volte a prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e adattando le posizioni lavorative alle persone in conformità alle normative applicabili e alle migliori prassi internazionali, con programmi di miglioramento.

Ambienti di lavoro accessibili

Copyright ARES S.r.l.

Ci impegniamo ad avere ambienti di lavoro e posizioni lavorative secondo i criteri di accessibilità previsti dagli standard internazionali, in modo che siano accessibili al maggior numero di persone, al fine di evitare discriminazioni basate sulla disabilità.

Associazione e contrattazione

Ci impegniamo ad assicurare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, nonché il diritto alla contrattazione collettiva e a rispettare e tutelare i rappresentanti del personale o dei membri dei sindacati.

Occupazione, condizioni di lavoro e salari

Ci impegniamo ad attuare delle politiche di assunzione in conformità alla legislazione vigente, ai CCNL ed alle buone prassi internazionali, compresi tutti gli elementi che danno luogo alla protezione sociale (in particolare assicurazione malattia e infortuni, pensionamento, assicurazione contro la disoccupazione), anche al fine di garantire un tenore di vita dignitoso. L' ufficio personale si impegna a fornire ogni tipo di informazione necessaria per gli argomenti suddetti.

Formazione, occupabilità e sviluppo delle carriere

Ci impegniamo a supportare i dipendenti ed i collaboratori nell'acquisizione e nell'aggiornamento delle conoscenze e competenze che possono migliorare le loro prospettive di carriera e produttività e la competitività dell'organizzazione.

Equilibrio tra lavoro e vita privata

Ci impegniamo a rispondere alle aspettative e alle esigenze dei dipendenti per raggiungere un equilibrio adeguato tra la vita privata e quella lavorativa, cercando nel contempo di garantire che tali misure non sminuiscano la competitività dell'organizzazione e nel rispetto dei principi del welfare aziendale.

Rispetto della dignità dei lavoratori

Ci impegniamo ad incoraggiare il rispetto della dignità umana e a intraprendere azioni contro comportamenti che causano attacchi diretti alla dignità umana, in particolare quelli che rientrano nei settori delle molestie sessuali, della violenza sul posto di lavoro o delle molestie morali.

c) Rapporti con i clienti, utenti, consumatori e Pubblica Amministrazione

Promozioni e pubblicità

Ci impegniamo a promuovere prodotti e servizi con comunicazioni e pubblicità che rispettino la dignità umana, la salute e la sicurezza, che non siano fuorvianti, né incitanti a comportamenti illegali, pericolosi o contrari ai principi di sostenibilità e responsabilità sociale.

Contratti

Ci impegniamo a definire contratti in conformità ai principi di trasparenza, integrità, fiducia e buona fede, fornendo informazioni accurate e complete in merito alle caratteristiche dei beni e dei servizi, prezzi, tempi, garanzie, assicurazioni e tasse.

L'organizzazione onora i termini e le condizioni concordate con clienti, utenti e consumatori, nonché le condizioni non espressamente concordate, ma richieste per l'uso specificato o previsto, se noto.

L' acquisto di beni e servizi, incluso l'affidamento di consulenze esterne, per conto della Società, devono avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e liceità.

Copyright ARES S.r.l.

Ci impegniamo ad effettuare incassi e pagamenti attraverso strumenti di pagamento tracciabili. Se gli stessi vengono effettuati tramite denaro contante, ci impegniamo ad accettare tale tipo di pagamento nei limiti d'importo previsti dalla normativa antiriciclaggio ed a documentare tale transazione.

Riservatezza e privacy

Ci impegniamo a rispettare la normativa della protezione dei dati personali mediante l'adozione di apposite procedure al fine di tutelare la riservatezza nei rapporti con i clienti e la tutela dei loro dati personali.

Beni e servizi di qualità e sicurezza

Ci impegniamo ad offrire beni e servizi conformi ai requisiti di legge e a considerare i criteri di qualità, sicurezza, rispetto ambientale e affidabilità previsti dagli standard internazionali.

d) Rapporti con il mercato

Ci impegniamo ad operare tramite una sana e leale concorrenza, agendo nel rispetto della normativa antitrust e nel pieno rispetto dei principi di libertà dell'industria e del commercio. Ci impegniamo pertanto a contrastare condotte ingannevoli, accordi o intese tra concorrenti, sia attuali che potenziali, che possano integrare forme di concorrenza sleale o violazioni della normativa vigente.

L'attività commerciale deve essere sempre improntata al rispetto degli operatori presenti sul mercato ed al rispetto con i concorrenti.

Le comunicazioni e i contratti con i Clienti devono essere chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori, conformi alle normative vigenti, tali da non configurare pratiche elusive o comunque scorrette.

Lo stile di comportamento del personale, nei confronti della clientela, è improntato alla disponibilità, al rispetto ed alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

e) Ambiente

Conformità legislativa

Dobbiamo rispettare le disposizioni di legge in materia di tutela ambientale, in particolare deve essere prestata attenzione alla riduzione degli impatti negativi sull'ambiente ed alla valorizzazione di quelli positivi, attraverso programmi di sensibilizzazione e coinvolgimento dei lavoratori e dei collaboratori e l'adozione di strumenti efficaci di sostenibilità ambientale.

Prevenzione dell'inquinamento, dei cambiamenti climatici e dell'uso efficiente delle risorse

Ci impegniamo ad individuare e valutare le questioni ambientali per un'adeguata gestione delle stesse; a adottare misure per evitare o ridurre al minimo gli effetti sui cambiamenti climatici e ad ottimizzare l'uso di materiali, combustibili, energia elettrica, acqua e altre risorse.

Conservazione e ripristino degli ecosistemi e della biodiversità

Ci impegniamo a prevenire nella nostra sfera di influenza impatti negativi sugli ecosistemi che possano comportare la perdita, la diminuzione o l'estinzione di specie e habitat naturali, alterazioni fisiche dell'ambiente marino, perdita di biodiversità o uso non sostenibile della fauna selvatica (compresa la pesca eccessiva, la caccia eccessiva o l'eliminazione delle

Copyright ARES S.r.l.

specie a rischio di estinzione). Inoltre, cercheremo per quanto possibile di promuovere iniziative o azioni che abbiano un impatto positivo sugli ecosistemi e sulla biodiversità.

Selezione dei fornitori e partner

Nella scelta dei propri fornitori, la Società opera con un approccio di *partnership* e senza comportamenti discriminatori. I fornitori devono essere sempre selezionati e valutati secondo criteri oggettivi e verificabili con riferimento alle specificità delle prestazioni, garantendo adeguate registrazioni.

Copyright ARES S.r.l.